

CHARTRE DE L'ETHIQUE DU MANAGEMENT DU GHT DU LIMOUSIN

Le management nécessite des valeurs communes
et partagées qui créent du lien et mobilisent l'ensemble des professionnels.
La déclinaison des actions s'inscrit dans une démarche éthique
portée par une réflexion collégiale.

EXEMPLARITE

- *S'appliquer la même exigence que celle que l'on attend des autres*
- *Agir en cohérence avec ses paroles*
- *Prôner la civilité et le savoir vivre*

BIENVEILLANCE

- *Etre attentif et respectueux de soi-même et des autres*
- *Accompagner et soutenir*
- *Reconnaître le travail d'autrui et la diversité des compétences*

COURAGE-VOLONTE

- *Se positionner et assumer ses décisions*
- *Etre force de propositions et d'initiatives*
- *Promouvoir la solidarité*

COMMUNICATION

- *Créer des conditions favorables à un dialogue constructif (disponibilité, écoute, confiance,...)*
- *Informier et donner du sens*

EQUITE

- *Garantir le respect des règles institutionnelles*
- *Appliquer les mêmes règles à tous les professionnels*

“ *Le comportement individuel et les attitudes de chacun déterminent la réussite collective. Faire vivre la charte, c'est guider nos actions d'aujourd'hui et de demain.* ”